**Администрация Вармазейского сельского поселения Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 от 25 августа 2020 года № 52

 с. Вармазейка

**О продлении срока реализации и внесении изменений в Программу «Развитие муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района» (2015-2022 годы)**

 В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы», Указом Главы Республики Мордовия от 31 августа 2015 г. № 305-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2015-2018 годы)» и в целях повышения эффективности муниципального управления в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района администрация Вармазейского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Продлить срок действия программы «Развитие муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района (2015-2022 годы) ,утверждённую постановлением администрации Вармазейского сельского поселения от 15.10.2015г.№24 (в ред.постановлений от 30.08.2017г.№39,от 25.02.2019г.№21) ,до 2025 года.

 2. Внести изменения в Программу «Развитие муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района (2015-2025 годы),изложив её в новой редакции.

3. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава сельского поселения А.Р.Рабина

# **Утверждена**

Постановлением администрации

Вармазейского сельского поселения

Большеигнатовского муниципального района

Республики Мордовия

От 25.08.2020г.№52

# **Программа"Развитие муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия» (2015 - 2025 годы)"**

# 1. ПаспортПрограммы "Развитие муниципальнойслужбы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия

#  (2015 - 2025годы)"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа "Развитие муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия (2015 - 2025 годы)" (далее - Программа) |
| Основание для разработки программы | [Федеральный закон](http://80.253.4.46/document?id=12052272&sub=0) от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Закон](http://80.253.4.46/document?id=8819500&sub=0) Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. N 48-З "О регулировании отношений в сфере муниципальной службы", Указ Главы Республики Мордовия от 31 августа 2015 г. № 305-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2015-2018 годы)» |
| Заказчик программы | Администрация Вармазейского сельского поселения Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия |
| Разработчик проекта программы | Администрация Вармазейского сельского поселения Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия |
| Исполнители программы | Администрация Вармазейского сельского поселения Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия |
| Цель программы | создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия  |
| Задачи программы | - комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с гражданской службой Республики Мордовия;- совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий;- развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;- внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;- обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;- осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;- повышение эффективности работы с кадровым резервом;- развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе;- обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию  |
| Целевые индикаторы программы | 1) число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию:- количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;- количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения;2) уровень укомплектованности кадрового состава органов местного самоуправления:- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;3) динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности;4) доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления;5) доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг |
| Сроки и этапы реализации программы | 2015 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования программы | мероприятия Программы реализуются за счет средств местного бюджетаОбщий объем финансирования Программы из местного бюджета составит 52,5 тыс. рублей.Объем финансирования по годам:2015 год – 5,0 тыс. рублей;2016 год – 5,7 тыс. рублей;2017 год - 5,8 тыс. рублей;2018 год – 6,0 тыс. рублей.2019 год – 3,5 тыс. рублей2020 год –4,0 тыс. рублей2021 год – 4,5 тыс. рублей2022 год – 4,5 тыс. рублей2023 год – 4,5 тыс. рублей2024 год –4,5 тыс. рублей2025 год -4,5 тыс. рублей |
| **Ожидаемые результаты реализации программы** | - повышение качества муниципального управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных и муниципальных услуг, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера- совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения, внедрение более эффективных форм трудовых договоров- совершенствование организационной структуры муниципальной службы, ее построение с учетом направлений деятельности органов местного самоуправления- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации, посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;- применение механизмов комплексной оценки, обеспечивающей должностной рост муниципальных служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности органа местного самоуправления, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств, а также результатов общественной оценки;- создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;- повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;- реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе муниципальной службы, в том числе совершенствование деятельности должностных лиц кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;- повышение доверия граждан к системе муниципального управления, норм профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, качественного предоставления муниципальных услуг и взаимодействия с заявителями |

# **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Право граждан на выражение власти через органы местного самоуправления гарантировано [Конституцией](http://80.253.4.46/document?id=8803610&sub=0) Республики Мордовия. Современный этап социально-экономического развития сельского поселения диктует необходимость перехода местного самоуправления на качественно новый уровень деятельности, ставит новые задачи по его развитию. Это обусловливает необходимость серьезной государственной поддержки и применения программно-целевого подхода для привлечения дополнительных ресурсов в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Одним из основных условий поступательного развития местного самоуправления является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Программа Вармазейского сельского поселения Большеигнатовского муниципального района Республики Мордовия "Развитие муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района (2015 - 2025 годы)" разработана в соответствии с [Федеральным законом](http://80.253.4.46/document?id=12052272&sub=0) от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [Законом](http://80.253.4.46/document?id=8819500&sub=0) Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. N 48-З "О регулировании отношений в сфере муниципальной службы", Указом Главы Республики Мордовия от 31 августа 2015 года № 305-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2015-2018 годы)».

Согласно [статье 35](http://80.253.4.46/document?id=12052272&sub=35) вышеуказанного Федерального закона развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах, их непрерывное профессиональное обучение.

По состоянию на 1 января 2020 г. общая численность муниципальных служащих в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района составляет 1 человек, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе - 1 человек.

Доля служащих в возрасте от 31 года до 50 лет, имеющих практический опыт для качественной реализации должностных полномочий, составляет 100 процентов от общего количества муниципальных служащих, количество муниципальных служащих, имеющих опыт работы на должностях муниципальной службы свыше 15 лет, составляет 50 процентов. Количество муниципальных служащих, имеющих стаж работы в органах местного самоуправления до 5 лет - 50 процентов.

 В сельском поселении проводятся мероприятия, направленные на качественное улучшение кадрового потенциала органов местного самоуправления. Так, из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 50 процентов служащих, из них: муниципальных служащих, имеющих управленческое образование - 0 процентов; экономическое, юридическое, инженерное образование - 0 процентов.

В рамках реализации Программы "Развитие муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района (2015 - 2025 годы)" в сельском поселении прошли обучение 2 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (100 процентов от их общего числа), по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации), адаптированным к актуальным проблемам развития местного самоуправления и муниципальной службы в Республике Мордовия.

 С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить непрерывное профессиональное обучение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, на основе долгосрочного планирования.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений и уровня доверия населения к муниципальной службе.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности органов местного самоуправления. Муниципальные служащие не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями.

Активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в Республике Мордовия является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. В данной сфере существуют проблемы повышения эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, повышения эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, обеспечения прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

Применение программно-целевого метода позволит:

- обеспечить системный подход к решению поставленных задач;

- осуществлять контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов;

- внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

#  **2. Основная цель, задачи и сроки реализации Программы**

Основной целью Программы является создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики.

Для достижения программной цели необходимо решение следующих основных задач:

- комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с государственной гражданской службой Республики Мордовия;

- совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих в сельском поселении;

- развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;

- внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;

- обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;

- осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;

- развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявления и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

- обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию.

Программа носит среднесрочный характер и продлена до 2025 года.

# **3. Направления реализации основных мероприятий Программы**

Основными направлениями реализации Программы являются:

- внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

- формирование детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;

- повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

- дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе;

- обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия.

1. В целях совершенствования правового обеспечения муниципальной службы в Вармазейском сельском поселении Большеигнатовского муниципального района необходимо обеспечить проведение мониторинга практики применения федерального законодательства и законодательства Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы посредством проведения анализа принятых муниципальных нормативных правовых актов для выработки предложений по их совершенствованию.

2. Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы обучения муниципальных служащих. Для реализации данного направления необходимо:

внедрить в практику кадровой работы органов местного самоуправления правило, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей в обязательном порядке учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина;

создать систему мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, в том числе к повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций);

внедрить на муниципальной службе механизм кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;

совершенствовать методику оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

унифицировать должностные инструкции муниципальных служащих с учетом целей и задач соответствующего органа местного самоуправления;

автоматизировать кадровые процедуры и внедрить информационные технологии в систему управления кадровыми ресурсами на муниципальной службе;

принимать участие в обеспечении профессиональной подготовки кадров муниципальной службы по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, а также по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления.

3. Разработка, внедрение и совершенствование уже имеющихся правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе являются необходимыми элементами реализации реформы дальнейшего развития муниципальной службы. Для реализации данного направления необходимо:

совершенствовать методы информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы;

разработать и реализовать комплекс мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе;

внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих;

обеспечить работу в администрации сельского поселения ящиков для приема сообщений о фактах коррупционных и иных правонарушений;

сформировать систему контроля за соблюдением ограничений, запретов, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами;

обеспечить включение в дополнительные профессиональные программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих антикоррупционной составляющей, изучения правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности;

# **4. Целевые индикаторы и показатели реализации Программы**

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы | Единица измерения | Годы реализации программы |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее) | Чел. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее) | -"- | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее) | -"- | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 5. | Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности | -"- | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 6. | Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее) | -"- | 30 | 33 | 35 | 37 | 40 | 42 | 42 | 44 | 44 | 50 | 50 |
| 7. | Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее) | -"- | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 |

# **4. Перечень программных мероприятий**

Мероприятия Программы предполагается реализовывать по следующим направлениям:

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование системы управления муниципальной службой;

- внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;

- совершенствование системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

Также необходимо внедрять действенную систему стимулирования и мотивации муниципальных служащих к эффективному достижению качественных результатов профессиональной служебной деятельности.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего, повышения роли и престижа муниципальной службы необходимо обеспечить открытость и гласность муниципальной службы посредством публикуемых в средствах массовой информации выступлений руководителей органов местного самоуправления, опросов общественного мнения.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров необходимо использовать современные кадровые технологии, активизировать процессы обновления и ротации кадров, внедрять систему перспективного резерва.

План мероприятий Программы как перечень конкретных мероприятий с указанием исполнителей, сроков исполнения, объемов материально-технических и финансовых ресурсов, а также источников финансирования указан в [приложении](#sub_1100) к Программе.

# **5. Ресурсное обеспечение Программы**

Программные мероприятия финансируются за счет средств:

республиканского бюджета Республики Мордовия (средства республиканского бюджета Республики Мордовия для реализации мероприятий выделяются на условиях софинансирования, при условии принятия органами местного самоуправления соответствующих программ развития муниципальной службы, предусматривающих софинансирование мероприятий, предусмотренных Программой);

местного бюджета.

Общий объем финансирования Программы из местного бюджета составит 52,5 тыс. рублей.

Объем финансирования по годам:

2015 год – 5,0 тыс. рублей;

2016 год – 5,7 тыс. рублей;

2017 год - 5,8 тыс. рублей;

2018 год – 6,0 тыс. рублей.

2019 год – 3,5 тыс. рублей

2020 год – 4,0 тыс. рублей

2021 год –4,5 тыс. рублей

2022 год –4,5 тыс. рублей

2023 год – 4,5 тыс. рублей

2024 год -4,5 тыс. рублей

2025 год-4,5 тыс. рублей

# **6. Механизм реализации Программы**

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в приложении к Программе.

План мероприятий по реализации Программы уточняется государственным заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов.

Государственный заказчик будет осуществлять координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивать взаимодействие исполнителей Программы, анализировать и обобщать результаты их деятельности.

Условиями финансирования мероприятий Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия является направление органами местного самоуправления в Администрацию Главы Республики Мордовия заявки с приложением:

муниципальной программы развития муниципальной службы, устанавливающей расходные обязательства на финансирование соответствующих мероприятий;

выписки из местного бюджета, подтверждающей софинансирование соответствующих мероприятий.

Контроль за выполнением предусмотренных Программой мероприятий осуществляет глава Вармазейского сельского поселения.

 Приложение

к [Программе](#sub_1000)

"Развитие муниципальной службы

в Вармазейском сельском поселении

Большеигнатовского муниципального

 района (2015- 2025 годы)"

# **План мероприятийПрограммы "Развитие муниципальной службыв Большеигнатовском муниципальном районе**

#  **(2015 - 2025 годы)"**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Источники и объем финансирования (тыс. рублей) | Ожидаемый результат |
|  |  |  |  | республиканский бюджет Республики Мордовия | местный бюджеты | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства | ежегодно,январь - февраль | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | совершенствование правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления |
| 2. | Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы |  2015 -2025 годы | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | совершенствование социальной защищенности муниципальных служащих |
| 3. | Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров | 2015 -2025  годы | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 4. | Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе |  2015 -2025 годы | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе |
| 5. | Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы | 2015 -2025  годы | Администрация Вармазейского сельского поселения | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | внедрение информационно-коммуникационных технологий в систему управления персоналом |
| 6. | Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы |  2015 - 2025 годы | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | формирование качественного состава кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы |
| 7. | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления | 2015 2025 годы | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | повышение открытости деятельности органов местного самоуправления |
| 8. | Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления  | 2015 -2025 годы | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления в целях дальнейшего совершенствования их деятельности  |
| 9. | Определение приоритетных направлений программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |  2015 – 2025 годы | Администрация Вармазейского сельского поселения |  |  |  | повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |
| 10. | Участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | 20152016201720182019202020212022202320242025 | Администрация Вармазейского сельского поселения (финансирование командировочных расходов |  | 5,05,75,8 6,03,54,04,54,54,54,54,5 | 5,05,75,8 6,03,54,04,54,54,54,54,5 | профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |
| 11. | Участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | 2015 -2025годы | Администрация Вармазейского сельского поселения командировочных расходов |  |  |  | повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |
|  | Всего |  |  |  | 52,5 | 52,5 |  |
|  | в том числе: | 20152016201720182019202020212022202320242025 |  |  | 5,05,75,8 6,03,54,04,54,54,54,54,5 | 5,05,75,8 6,03,54,04,54,54,54,54,5 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |